

**Постановление Правительства Ставропольского края  
от 28 декабря 2012 г. N 554-п**

**"Об утверждении государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

С изменениями и дополнениями от:

15 ноября, 27 декабря 2013 г., 27 марта 2014 г.

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 20 апреля 2011 г. N 134-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ставропольского края", [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 20 сентября 2013 г. N 319-рп "Об утверждении перечня государственных программ Ставропольского края, планируемых к разработке" и в целях дальнейшего развития и эффективной реализации основных направлений и приоритетов политики в сфере труда и занятости населения Ставропольского края Правительство Ставропольского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [государственную программу](#) Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения".

2. Определить [министерство](#) труда и социальной защиты населения Ставропольского края уполномоченным органом исполнительной власти Ставропольского края по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. N 1198 "О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения".

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора - председателя Правительства Ставропольского края Тыртышова Ю.П. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Ткачеву Г.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2013 года.

Губернатор Ставропольского края

В.Г. Зеренков

**Государственная программа Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

(утв. [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2012 г. N 554-п)

**Паспорт**

**государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

<b>Наименование Программы</b>	государственная программа Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (далее - Программа)
<b>Ответственный исполнитель Программы</b>	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минтруд края)
<b>Соисполнители Программы</b>	нет

<p><b>Подпрограммы Программы</b></p>	<p>подпрограмма "Труд и занятость населения";  подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда";  подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия"</p>
<p>Позиция <i>утратила силу</i></p>	
<p><b>Цели Программы</b></p>	<p>сохранение здоровья и повышение качества жизни трудоспособного населения Ставропольского края; содействие занятости населения Ставропольского края, защита граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее - граждане), от безработицы, развитие кадрового потенциала для экономики Ставропольского края</p>
<p><b>Задачи Программы</b></p>	<p>реализация мер по улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае в части улучшения условий и охраны труда в Ставропольском крае; содействие населению Ставропольского края в обеспечении устойчивого роста уровня жизни; сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Ставропольского края; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном <b>порядке</b> безработными; оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края; повышение качества и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения Ставропольского края на основе внедрения государственных стандартов и административных регламентов; повышение эффективности деятельности государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края (далее - учреждения занятости населения края) путем совершенствования технологий работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края</p>
<p><b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b></p>	<p>реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников Ставропольского края в сравнении с предыдущим годом;  уровень безработицы в Ставропольском крае, рассчитанный по методологии Международной организации труда (далее - методология МОТ);  коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края;  доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в учреждения занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы;  уровень регистрируемой безработицы в Ставропольском крае  доля высококвалифицированных работников организаций Ставропольского края в общей численности квалифицированных работников организаций Ставропольского края;  время ожидания в очереди граждан и организаций</p>

	<p>Ставропольского края при обращении за предоставлением государственных услуг в сфере труда в органы исполнительной власти Ставропольского края;</p> <p>уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере труда;</p> <p>доля граждан, имеющих доступ к получению государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края по информированию о положении на рынке труда Ставропольского края, в общей численности граждан;</p> <p>доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере труда в электронной форме, в общей численности граждан;</p> <p>численность работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</p> <p>численность работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом в расчете на 10 тыс. работающих;</p> <p>численность работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями);</p> <p>численность работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в расчете на 10 тыс. работающих</p>
<p><b>Сроки реализации Программы</b></p>	<p>2014-2016</p>
<p><b>Объемы и источники финансового обеспечения Программы</b></p>	<p>объем финансового обеспечения Программы составит 3130443,06 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>объем бюджетных ассигнований, утвержденный Законом Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов", - 2854443,06 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:</p> <p>за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета, - 2073202,70 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году - 677290,80 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году - 699333,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году - 696578,90 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств бюджета Ставропольского края (далее - краевой бюджет) - 781240,36 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году - 259898,98 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году - 260275,40 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году - 261065,98 тыс. рублей;</p> <p>прогнозируемый объем финансового обеспечения за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - 276000,00 тыс. рублей, в том числе по годам:</p>

	<p>в 2014 году - 85000,00 тыс. рублей;  в 2015 году - 93000,00 тыс. рублей;  в 2016 году - 98000,00 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b></p>	<p>увеличение реальной среднемесячной начисленной заработной платы работников Ставропольского края;  сдерживание уровня безработицы в Ставропольском крае, рассчитанного по методологии МОТ;  сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда Ставропольского края;  повышение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в учреждения занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы;  сдерживание уровня регистрируемой безработицы в Ставропольском крае;  повышение доли высококвалифицированных работников организаций Ставропольского края в общей численности квалифицированных работников организаций Ставропольского края;  повышение доли граждан и организаций Ставропольского края, удовлетворенных качеством и доступностью государственных услуг в сфере труда, предоставляемых органами исполнительной власти Ставропольского края, в общей численности опрошенных граждан и организаций Ставропольского края;  снижение численности работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;  снижение численности работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом в расчете на 10 тыс. работающих;  снижение численности работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями);  снижение численности работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в расчете на 10 тыс. работающих</p>

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Программы, в том числе формулировка основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Анализ состояния рынка труда Ставропольского края во взаимосвязи с экономической ситуацией в Ставропольском крае, состоянием сферы образования Ставропольского края и мерами, направленными на трудоустройство и стимулирование самозанятости безработных граждан, свидетельствует о том, что Ставропольский край обладает значительным кадровым потенциалом.

В 2012 году трудовые ресурсы в Ставропольском крае составили 1735,6 тыс. человек и возросли по сравнению с 2011 годом на 0,05 процента.

Значительное влияние на рынок труда Ставропольского края оказывают миграционные процессы, которые в настоящее время носят стихийный характер. В 2012 году на постоянное место жительства в Ставропольский край переехали 35,7 тыс. человек, выехали 32,9 тыс. человек. Миграционный прирост населения Ставропольского края в 2012 году составил 2,8 тыс. человек. В 2012 году в Ставропольском крае легально осуществляли свою трудовую деятельность более 2,0 тыс. иностранных граждан, трудовые мигранты составили 0,2 процента экономически активного населения Ставропольского края.

Абзац четвертый [утратил силу](#)

Численность экономически активного населения Ставропольского края в 2012 году составила 1383,4 тыс. человек. Удельный вес численности экономически активного населения Ставропольского края к общей численности населения, постоянно проживающего на территории Ставропольского края, в 2012 году составил 49,6 процента и вырос относительно 2011 года на 0,3 процентного пункта. Уровень экономической активности населения Ставропольского края в 2012 году остался на уровне 2011 года и составил 65,1 процента.

За 2012 год численность занятого населения Ставропольского края возросла более чем на 20 тыс. человек по сравнению с 2011 годом. При этом темпы роста занятости населения Ставропольского края превышают рост его экономической активности. Удельный вес занятых граждан в составе экономически активного населения Ставропольского края увеличился с 94,0 процента в 2011 году до 95,0 процента в 2012 году. Уровень занятости населения Ставропольского края вырос с 61,2 процента в 2011 году до 62,2 процента в 2012 году.

В ближайшие два года ожидается увеличение числа граждан, занятых в экономике Ставропольского края, причем наиболее высокими темпами - в городах Георгиевске и Ставрополе, а также Андроповском, Красногвардейском, Петровском, Предгорном и Шпаковском районах Ставропольского края.

Одними из основных тенденций развития рынка труда Ставропольского края являются увеличение количества граждан, занятых в частном секторе экономики Ставропольского края, и снижение числа граждан, занятых в организациях государственной и муниципальной сфер.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю по состоянию на 01 июля 2012 года на территории Ставропольского края осуществляют свою деятельность 56,6 тыс. организаций. Около 75,0 процента организаций работают в сфере торговли, сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, в области имущественных отношений и участвуют в предоставлении услуг.

Среди организаций Ставропольского края наибольшую долю составляют коммерческие организации - 79,4 процента, из них: общества с ограниченной ответственностью - 67,2 процента, крестьянские (фермерские) хозяйства - 27,6 процента. Среди некоммерческих организаций Ставропольского края бюджетные учреждения составляют 42,0 процента, общественные организации - 18,5 процента.

В Ставропольском крае в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. N 1485-р, [Законом](#) Ставропольского края "О Программе социально-экономического развития Ставропольского края на 2010 - 2015 годы" и [Стратегией](#) социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. N 221-рп, реализуются 109 инвестиционных, 48 инфраструктурных и природоохранных проектов, 40 социальных проектов, которые обеспечат создание на территории Ставропольского края более 60 тыс. новых рабочих мест и повышенный спрос на квалифицированные кадры.

Численность экономически активного населения Ставропольского края позволяет

удовлетворить потребность экономики Ставропольского края в кадрах. Кроме того, Ставропольский край обладает потенциальным резервом кадров, включающим:

1) учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства (далее - учащиеся). Удельный вес учащихся к численности трудовых ресурсов в Ставропольском крае составляет 8,6 процента. При этом доля молодежи Ставропольского края среди безработных граждан выше, чем удельный вес данной социально-демографической группы среди населения Ставропольского края трудоспособного возраста.

Среди безработных граждан доля молодежи Ставропольского края составляет 23,0 процента от общего числа безработных граждан, что свидетельствует о значительных трудностях, связанных с их трудоустройством. Подобная ситуация обусловлена рядом причин, среди которых:

недостаточный уровень профессиональной подготовки молодежи Ставропольского края и его несоответствие квалификационной структуре рабочих мест; отсутствие у молодежи Ставропольского края практики работы по имеющейся специальности;

низкая начальная оплата труда молодых работников;

совмещение работы с учебой;

трудова́я нестабильность молодежи Ставропольского края (данная социально-демографическая группа среди населения Ставропольского края чаще вынуждена прерывать свою трудовую деятельность в связи с призывом в армию, поступлением на учебу, отпусками в связи с рождением и воспитанием детей и прочее);

2) население Ставропольского края, занятое в крестьянских (фермерских) хозяйствах, индивидуальным трудом, в домашнем хозяйстве (включая личное подсобное хозяйство, производство товаров и услуг для реализации), составляет 33,8 процента от общей численности населения Ставропольского края, занятого в экономике Ставропольского края;

3) население Ставропольского края трудоспособного возраста, не занятое в экономике Ставропольского края, составляет 35,6 процента от общей численности населения Ставропольского края в возрасте от 15 до 72 лет. Из их числа основную долю составляют студенты и учащиеся образовательных организаций - 32,0 процента, граждане, получающие пенсии за выслугу лет на льготных условиях или по инвалидности, - 50,0 процента, лица, ведущие домашнее хозяйство, - 12,0 процента.

Существенную долю в численности экономически неактивного населения Ставропольского края составляют женщины - 56,8 процента. Средний возраст экономически неактивного населения Ставропольского края - 42 года, из них: возраст мужчин - 39 лет, возраст женщин - 44 года. Среди данной социально-демографической группы доля граждан в возрасте от 15 до 19 лет составляет 22,0 процента, в возрасте от 20 до 24 лет - 14,9 процента. Это свидетельствует о достаточно большой социально-демографической группе экономически неактивного населения Ставропольского края, которая в ближайшее время будет оказывать значительное влияние на рынок труда Ставропольского края;

4) граждан, ежегодно занятых поиском работы (380 тыс. человек), в том числе безработных граждан.

Трудовые ресурсы в Ставропольском крае распределяются неравномерно. В сельской местности наблюдается избыток трудовых ресурсов, при этом около 90,0 процента вакантных рабочих мест сосредоточены в городах. В настоящее время нестабильность сельскохозяйственного производства, слабое развитие других видов экономической деятельности на территориях Апанасенковского, Арзгирского, Буденновского, Курского, Левокумского, Нефтекумского, Степновского и Туркменского районов Ставропольского края (далее - восточные районы Ставропольского края) приводят к росту уровня безработицы.

В среднем за 2011 - 2012 годы доля граждан, проживающих на территории восточных районов Ставропольского края, принявших участие в реализации активных

мероприятий по содействию занятости населения Ставропольского края, в общей численности граждан составила 16,0 процента. Для обеспечения положительной динамики снижения безработицы в восточных районах Ставропольского края их долю предполагается довести к 2016 году до 18,0 процента.

К концу 2015 года формирование кадрового потенциала Ставропольского края будет проходить в условиях снижения численности населения Ставропольского края трудоспособного возраста, что приведет к уменьшению численности трудовых ресурсов в Ставропольском крае до 1760 тыс. человек.

В Ставропольском крае наблюдается неблагоприятная демографическая тенденция - старение населения Ставропольского края. С одной стороны, это предполагает необходимость создания условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работников на всем протяжении трудовой деятельности, с другой - стимулирование граждан, привлекаемых к трудовой деятельности. Квалификация кадров, их распределение, условия деятельности и социальное благополучие обуславливают необходимый уровень оказания медицинской и социальной помощи населению Ставропольского края.

Складывающаяся неблагоприятная демографическая ситуация в Ставропольском крае свидетельствует о том, что после 2015 года будет обостряться проблема с обеспечением отраслей экономики и социальной сферы Ставропольского края трудовыми ресурсами. Выход из создавшейся ситуации - рост производительности труда за счет повышения профессионализма кадров и максимальное использование творческого и интеллектуального потенциала различных категорий населения Ставропольского края.

Кроме проблем демографического характера в Ставропольском крае существует дефицит высококвалифицированных кадров.

Социальная сфера Ставропольского края представляет крупный сектор использования квалифицированного труда.

Учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Ставропольского края, в основном сосредоточены в сферах образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

В Ставропольском крае наблюдается сокращение численности педагогических работников. В 2012 году в сфере образования Ставропольского края занято 91,9 тыс. человек, что меньше числа занятых в этой сфере в 2011 году почти на 6,5 процента. Потребность в работниках в сфере образования Ставропольского края в 2012 году, заявленная в учреждения занятости населения края, составляет 4,3 тыс. человек. Причинами такой ситуации являются оптимизация сети общеобразовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования и их штатных расписаний.

Возвращению в сельские населенные пункты Ставропольского края специалистов, получивших высшее педагогическое образование для работы в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах Ставропольского края, препятствуют преимущественно ненадлежащие социально-бытовые условия. Стимулировать процесс кадрового замещения призваны меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам, переезжающим на работу в сельские населенные пункты Ставропольского края.

Аналогичная ситуация складывается и в учреждениях здравоохранения Ставропольского края, где крайне низок приток молодых специалистов, особенно с высшим медицинским образованием, что обусловлено помимо социально-бытовых проблем несоответствием уровня заработной платы уровню сложности и ответственности работы.

В 2012 году численность работников в сфере здравоохранения Ставропольского края составила 44,9 тыс. человек, в том числе врачей - 7,9 тыс. человек (в 2011 году - 7,6 тыс. человек), обеспеченность врачами составила 29,3 процента на 10 тыс. человек населения Ставропольского края (в 2011 году - 32,0 процента). В

лечебно-профилактических учреждениях в сельских населенных пунктах Ставропольского края работает 2,5 тыс. врачей и в городской местности - 5,8 тыс. врачей, соответственно - 5,1 и 14,9 тыс. среднего медицинского персонала.

В районах Ставропольского края отмечается низкая обеспеченность не только средним медицинским персоналом, но и врачами. Отсутствие жилых помещений, необходимых социально-бытовых условий делают весьма затруднительным закрепление квалифицированных специалистов в сельских населенных пунктах Ставропольского края (тенденция к уменьшению численности врачей и среднего медицинского персонала прослеживается почти по всем федеральным округам Российской Федерации).

В 2012 году мерой социальной поддержки, определенной [частью 12.1 статьи 51](#) Федерального закона "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", направленной на решение названной проблемы, является осуществление единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников из расчета 1 млн. рублей на одного медицинского работника. [Порядок](#) заключения с медицинским работником в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011 - 2012 годах после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края из другого населенного пункта Ставропольского края, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утвержден [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 13 февраля 2012 г. N 33-п "О некоторых мерах по осуществлению в 2012 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников". Трудовым договором предусматривается обязанность медицинского работника работать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной [трудовым законодательством](#) для данной категории работников.

См. [Постановление](#) Правительства Ставропольского края от 25 февраля 2013 г. N 56-п "О некоторых мерах по осуществлению в 2013 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников"

В сфере здравоохранения Ставропольского края работают около 28,4 процента медицинских работников пенсионного возраста. Потребность в кадрах в 2012 году, заявленная в учреждения занятости населения края, составила 8,1 тыс. человек.

Сферой прямого и непосредственного воздействия государства является регулирование оплаты труда работников бюджетных организаций.

Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края (далее - государственные учреждения), установленные в соответствии с [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края", позволили использовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда работников государственных учреждений в зависимости от их квалификации и сложности труда, существенно расширить самостоятельность государственных учреждений в решении вопросов оплаты труда работников государственных учреждений с одновременным повышением ответственности руководителей государственных учреждений, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время в фонде заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения составляют 40,1 процента, государственных учреждений культуры - 30,8 процента, государственных учреждений социального обслуживания населения - 30,0 процента и государственных организаций образования - 18,9 процента.

Введение новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края и муниципальных



учреждений муниципальных образований Ставропольского края (далее совместно-именуемые - государственные и муниципальные учреждения) позитивно повлияло на размер заработной платы указанных работников. В 2012 году средняя заработная плата работников государственных и муниципальных организаций в сфере образования увеличилась на 43,6 процента и составила 11,9 тыс. рублей, в сфере здравоохранения - на 44,0 процента и составила 14,6 тыс. рублей, в сфере культуры и искусства - на 32,5 процента и составила 10,6 тыс. рублей и в сфере социального обслуживания населения - на 34,4 процента и составила 9,9 тыс. рублей.

Вместе с тем по итогам 2012 года размер средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений отстает от размера средней заработной платы, сложившейся в целом по Ставропольскому краю, который составил 18,4 тыс. рублей. Отмечается высокая межотраслевая дифференциация в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Практика применения новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников указанных учреждений с учетом результатов их труда удалось не во всех учреждениях. В ряде государственных и муниципальных учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработной платы работников, которая не увязана с результатами их труда. Основной причиной этого является низкий размер окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также низкая конкурентоспособность государственных и муниципальных учреждений на рынке труда Ставропольского края. В результате государственные и муниципальные учреждения вынуждены премировать работников вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью их удержания.

С 2011 года в соответствии с [Федеральным законом](#) от 8 мая 2010 года N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" изменились подходы к финансовому обеспечению деятельности государственных и муниципальных учреждений.

В этой связи новые системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны быть адаптированы к новым условиям деятельности данных учреждений, направлены на решение задач развития соответствующих отраслей, повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений результатам их труда.

Развитие кадрового потенциала Ставропольского края в сфере государственного и муниципального управления является одним из приоритетных направлений. В Ставропольском крае сложились и развиваются правовые основы государственной гражданской службы и муниципальной службы как механизма государственного и муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям развития Ставропольского края.

Вместе с тем анализ кадровой ситуации в органах исполнительной власти Ставропольского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края свидетельствует о необходимости совершенствования уровня организационного обеспечения развития государственной гражданской службы и муниципальной службы. В этой связи наиболее актуальными остаются вопросы:

системы подбора кадров для государственной гражданской службы и муниципальной службы;

повышения эффективности работы с резервами кадров и резервами управленческих кадров;

организационного управления с 01 января 2013 года ротацией (включая межведомственную и территориальную ротацию) государственных гражданских служащих Ставропольского края (далее - гражданские служащие) (в соответствии с [Федеральным законом](#) от 6 декабря 2011 года N 395-ФЗ "О внесении изменений в

отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной гражданской службе");

повышения эффективности государственной гражданской службы и муниципальной службы, профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае (далее - муниципальные служащие);

См.:

[Закон](#) Ставропольского края от 1 марта 2005 г. N 4-кз "О некоторых вопросах государственной гражданской службы Ставропольского края"

[Закон](#) Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. N 78-кз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае"

необходимости совершенствования дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих;

осуществления [профилактики коррупционных](#) и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

В целом анализ ситуации на рынке труда Ставропольского края показывает, что спрос и предложение трудовых ресурсов в Ставропольском крае характеризуются:

территориальной диспропорцией спроса и предложения трудовых ресурсов в Ставропольском крае на рынке труда Ставропольского края;

несоответствием квалификации кадров требованиям работодателей, распределением производительных сил в зависимости от особенностей природно-климатических факторов;

отсутствием предложений на рынке труда Ставропольского края в некоторых населенных пунктах Ставропольского края.

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю система профессионального образования Ставропольского края по состоянию на 01 января 2011 года включала в себя 163 профессиональные образовательные организации Ставропольского края, в которых обучалось 178,9 тыс. человек.

Территориальное размещение профессиональных образовательных организаций Ставропольского края неравномерно - наибольшая их часть располагается в районах Ставропольского края с высокой численностью населения и развитыми отраслями экономики Ставропольского края.

Из 34 муниципальных районов и городских округов Ставропольского края профессиональные образовательные организации Ставропольского края отсутствуют в 8 муниципальных районах Ставропольского края: Арзгирском, Георгиевском, Грачевском, Курском, Левокумском, Минераловодском, Новоселицком и Туркменском.

В 2012 году число обучающихся в образовательных организациях высшего образования Ставропольского края составило 134,4 тыс. человек, в профессиональных образовательных организациях Ставропольского края - 44,5 тыс. человек. При этом рынок труда Ставропольского края в большей степени нуждается в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.

Наибольшую трудность с трудоустройством испытывают выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, освоившие профессии и специальности непроектной сферы, в том числе по направлениям "Гуманитарные науки", "Экономика и управление" и "Информатика и вычислительная техника", что связано с избытком кадров такой квалификации.

В настоящее время для отраслей экономики Ставропольского края характерен недостаток инженерных кадров в сферах промышленности, электроэнергетики, строительства.

Несоответствие направлений подготовки кадров рабочих профессий и

специалистов потребностям экономики Ставропольского края является сдерживающим фактором для его экономического роста.

Эти особенности отразились на том, что многие направления производства в организациях Ставропольского края в 2010 - 2011 годах оказались необеспеченными квалифицированными рабочими и специалистами в необходимом количестве.

С учетом современных потребностей и динамики развития рынка труда Ставропольского края необходимо формировать сферу образования Ставропольского края на основе долгосрочного планирования с использованием новых образовательных технологий.

Развитие экономики Ставропольского края повлечет за собой изменение сложившейся структуры занятости населения Ставропольского края и будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, реализацией в необходимом объеме образовательных программ по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям и специальностям, возникновением новых профессий, ростом потребности в квалифицированных кадрах рабочих профессий.

Приведение квалификационного состава трудовых ресурсов в Ставропольском крае в соответствие с требованиями рынка труда Ставропольского края, рациональное использование трудовых ресурсов в Ставропольском крае, обеспечение организаций Ставропольского края квалифицированными кадрами может быть обеспечено только за счет активных совместных действий профессиональных образовательных организаций Ставропольского края и работодателей Ставропольского края, органов исполнительной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края.

См. [Постановление](#) Правительства Ставропольского края от 14 марта 2013 г. N 85-п "Об утверждении Порядка расходования субсидий из федерального бюджета и средств бюджета Ставропольского края на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края, в рамках программы управления труда и занятости населения Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения Ставропольского края" в 2013 году"

## **Раздел 2. Приоритеты политики Правительства Ставропольского края в сфере реализации Программы, цели, задачи, целевые индикаторы и показатели Программы, описание ожидаемых конечных результатов реализации Программы и сроки ее реализации**

В посткризисный период приоритетным направлением социальной политики Правительства Ставропольского края является действенная поддержка граждан, в силу объективных причин оказавшихся в сложной жизненной ситуации, создание условий для того, чтобы каждый гражданин мог самостоятельно формировать стабильные, благополучные социальные позиции для себя и своей семьи.

Составной частью общегосударственной политики в сфере труда и занятости населения Ставропольского края является политика на рынке труда Ставропольского края, которая включает систему мер и механизмов, направленных на обеспечение социальной защиты населения Ставропольского края от безработицы, в том числе путем осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#) безработными.

Приоритеты политики Правительства Ставропольского края в сфере реализации Программы, цели, задачи, целевые индикаторы и показатели Программы определены в соответствии с указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 года N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [от 7 мая 2012](#)

года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. N 1485-р, Законом Ставропольского края "О Программе социально-экономического развития Ставропольского края на 2010 - 2015 годы" и Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. N 221-рп, и позволяют сформулировать следующие направления:

повышение доходов населения Ставропольского края, в том числе за счет обеспечения занятости, совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы, увеличения заработной платы и обеспечения своевременности ее выплаты на основе государственного и коллективно-договорного регулирования;

содействие развитию системы социального партнерства и договорного регулирования социально-трудовых отношений на территории Ставропольского края;

реализация основных направлений и приоритетов государственной политики в области демографии, трудовых отношений, развития трудовых ресурсов, трудовой миграции и альтернативной гражданской службы.

Необходимым условием роста качества жизни населения Ставропольского края, построения инновационной экономики Ставропольского края и повышения эффективности государственного управления является интенсивное развитие информационной среды. При помощи использования современных информационно-телекоммуникационных технологий будет обеспечен доступ организаций Ставропольского края и граждан к информации о деятельности минтруда края и подведомственных ему учреждений, а также предоставлена возможность полного или частичного получения государственных услуг в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Разработка Программы осуществлялась на основе анализа показателей социально-экономического развития Ставропольского края, ситуации на рынке труда Ставропольского края и демографической ситуации в Ставропольском крае.

Цели и задачи Программы определены исходя из необходимости сохранения стабильной ситуации на рынке труда Ставропольского края и основных ее показателей.

Целями Программы являются:

сохранение здоровья и повышение качества жизни трудоспособного населения Ставропольского края;

содействие занятости населения Ставропольского края, защита граждан от безработицы, развитие кадрового потенциала для экономики Ставропольского края.

Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач Программы:

реализация мер по улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае в части улучшения условий и охраны труда в Ставропольском крае;

содействие населению Ставропольского края в обеспечении устойчивого роста уровня жизни;

сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Ставропольского края;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения Ставропольского края на основе внедрения государственных стандартов и административных регламентов;

повышение эффективности деятельности учреждений занятости населения края

путем совершенствования технологий работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края.

Реализация Программы в 2014-2016 годах позволит:

увеличить реальную среднемесячную начисленную заработную плату работников Ставропольского края до 106,4 процента в 2016 году;

сдержать уровень безработицы в Ставропольском крае, рассчитанный по методологии МОТ, до 5,0 процента в 2016 году;

сдержать коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края до 1,5 незанятого трудовой деятельностью гражданина на одну заявленную вакансию в 2016 году;

повысить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в учреждения занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы, до 52,0 процента в 2016 году;

сдержать уровень регистрируемой безработицы в Ставропольском крае до 1,7 процента в 2016 году;

повысить долю высококвалифицированных работников организаций Ставропольского края в общей численности квалифицированных работников организаций Ставропольского края до 30,6 процента в 2016 году;

повысить долю граждан и организаций Ставропольского края, удовлетворенных качеством и доступностью государственных услуг в сфере труда, предоставляемых органами исполнительной власти Ставропольского края, в общей численности опрошенных граждан и организаций Ставропольского края до 90,0 процента в 2016 году;

снизить численность работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,75 человека в 2016 году;

снизить численность работников организаций Ставропольского края, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом в расчете на 10 тыс. работающих до 0,45 человека в 2016 году;

снизить численность работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) до 35 человек в 2016 году;

снизить численность работников организаций Ставропольского края с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в расчете на 10 тыс. работающих до 0,45 человека в 2016 году.

Сроки реализации Программы - 2014-2016 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Программы, подпрограмм Программы и их значениях приведены в [приложении 1](#) к Программе.

Достижение целей и решение задач Программы осуществляется путем выполнения основных мероприятий следующих подпрограмм Программы:

подпрограмма "Труд и занятость населения" Программы (приведена в [приложении 2](#) к Программе);

подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" Программы (приведена в [приложении 7](#) к Программе);

подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" Программы (приведена в [приложении 3](#) к Программе).

Перечень основных мероприятий подпрограмм Программы приведен в [приложении 4](#) к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета приведено в [приложении 5](#) к Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов

федерального бюджета, краевого бюджета, государственных внебюджетных фондов, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на реализацию Программы приведены в [приложении 6](#) к Программе.

### **Раздел 3. Характеристика подпрограмм Программы, включенных в Программу**

Утратил силу

### **Раздел 4. Характеристика мер государственного регулирования, в том числе описание основных мер правового регулирования в сфере реализации Программы**

Меры государственного и правового регулирования в сфере реализации Программы не предусмотрены.

### **Раздел 5. Информация об участии муниципальных образований Ставропольского края, внебюджетных фондов, государственных унитарных предприятий Ставропольского края, акционерных обществ с государственным участием Ставропольского края, общественных, научных и иных организаций в реализации Программы**

Утратил силу

### **Раздел 6. Анализ рисков реализации Программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от участников Программы и негативно влияющих на основные параметры Программы (подпрограмм Программы) и описание мер управления рисками реализации Программы**

Реализация Программы сопряжена со следующими рисками:

1) риски, связанные с неэффективным управлением Программы, которые могут привести к недостижению отдельных значений целевых индикаторов и показателей Программы и снижению ожидаемых результатов реализации Программы;

2) риски, связанные с реализацией мероприятий Программы, которые могут наступить при недостаточном финансировании Программы за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета, что может привести к проведению намеченных мероприятий Программы в неполном объеме;

3) риски, связанные с реализацией мероприятия Программы, которые могут возникнуть в результате ухудшения внутренней и внешней экономической конъюнктуры Ставропольского края, роста инфляции, усиления социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения Ставропольского края, массового высвобождения работников Ставропольского края.

Необходимым условием эффективной реализации мероприятий Программы является минимизация вышеуказанных рисков, их влияния на достижение целей Программы.

Минимизация вышеуказанных рисков обеспечивается за счет:

анализа эффективности Программы;

определения приоритетов для первоочередного финансирования мероприятий Программы;

перераспределения объемов финансирования мероприятий Программы в зависимости от приоритетности решения задач Программы.

Остальные виды рисков реализации Программы связаны со спецификой целей и задач Программы и меры по их минимизации будут предприниматься в ходе оперативного управления. Финансирование мероприятий Программы в очередном финансовом году будет осуществляться с учетом результатов мониторинга реализации Программы и оценки эффективности ее реализации за отчетный период.

**Приложение 1**  
к **государственной программе**  
**Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда**  
**и занятости населения"**

**Сведения о целевых индикаторах и показателях государственной программы**  
**Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"(1),**  
**подпрограмм Программы и их значениях**

N п/п	Наименование целевого индикатора и показателя Программы, подпрограммы Программы	Единица измерения	Значение целевого индикатора и показателя по				
			2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Государственная программа Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"</b>							
1.	Реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников Ставропольского края (далее - работники) в сравнении с предыдущим годом (2)	процентов	100,00	114,00	108,10	106,30	105,90
2.	Уровень безработицы в Ставропольском крае, рассчитанный по методологии Международной организации труда	процентов	6,00	5,40	5,40	5,20	5,00
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края	численность граждан, незанятых трудовой деятельностью, на 1 заявленную вакансию	2,30	1,10	1,90	1,80	1,80

4.	Доля трудоустроенных граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее - граждане), в общей численности граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения службы занятости населения Ставропольского края за содействием в поиске подходящей работы	процентов	46,00	48,20	50,00	52,00	52,00
5.	Уровень регистрируемой безработицы в Ставропольском крае	процентов	1,80	1,30	1,80	1,80	1,70
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников (2)	процентов	-	29,50	29,80	30,10	30,60
7.	Время ожидания в очереди граждан и организаций Ставропольского края (далее - организации) при обращении за предоставлением государственных услуг в сфере труда в органы исполнительной власти Ставропольского края (3)	минут	55	35	25	15	15
8.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере труда (3)	процентов	-	-	87,00	88,00	89,00



9.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края по информированию о положении на рынке труда Ставропольского края, в общей численности граждан	процентов	-	-	90,00	90,00	90,00
10.	Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере труда в электронной форме, в общей численности граждан (3)	процентов	-	-	70,00	70,00	70,00
11.	Численность работников организаций, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	человек	0,81	0,82	менее 0,81	менее 0,80	менее 0,78
12.	Численность работников организаций, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом в расчете на 10 тыс. работающих	человек	0,49	0,64	менее 0,50	менее 0,48	менее 0,47
13.	Численность работников организаций с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)	человек	61	44	менее 42	менее 40	менее 38

14.	Численность работников организаций с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в расчете на 10 тыс. работающих	человек	0,83	0,59	менее 0,57	менее 0,55	менее 0,50
<b>II. Подпрограмма "Труд и занятость населения" Программы</b>							
15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы	человек	39074	31631	32500	29000	29000
16.	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ	человек	4620	4000	4000	2800	2800
17.	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	15677	13914	11580	8645	8645
18.	Численность граждан, получивших государственную услугу	человек	44012	40162	35880	27950	27950

	по организации профессиональной ориентации						
19.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда Ставропольского края и государственную услугу по психологической поддержке	человек	4122	4074	3900	3393	3393
20.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	человек	4349	3701	4020	1780	1780
21.	Численность женщин Ставропольского края, которым организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (4)	человек	415	126	100	100	100
22.	Численность незанятых граждан, являющихся получателями трудовой пенсии по старости и стремящихся возобновить трудовую деятельность, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	50	50
23.	Численность безработных граждан, получивших	человек	2844	1316	760	649	649

	государственную услугу по содействию их самозанятости						
23.1.	Доля инвалидов Ставропольского края, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов Ставропольского края в трудоспособном возрасте	процентов	-	-	-	0,60	0,60
24.	Численность незанятых инвалидов Ставропольского края, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края (2)	человек	279	101	327	348	348
25.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты	человек	85914	67488	90470	89570	88050
<b>III. Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" Программы</b>							
26.	Доля работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда, занятых на аттестованных рабочих	процентов	72,00	69,00	менее 66,00	менее 63,00	менее 60,00

	местах по условиям труда, в общей численности работников организаций							
27.	Доля работодателей Ставропольского края (далее - работодатели), которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, в общей численности работодателей	процентов	2,70	3,30	более 4,00	более 5,00	более 7,00	
28.	Доля работников организаций, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций	процентов	12,30	16,40	более 17,00	более 17,50	более 20,00	
29.	Доля работодателей, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей	процентов	40,00	45,00	более 48,00	более 50,00	более 60,00	
30.	Доля работников организаций, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников организаций	процентов	60,00	70,00	более 75,00	более 80,00	более 90,00	
31.	Доля работников организаций, охваченных обязательными периодическими медицинскими осмотрами, в общей численности работников	процентов	98,80	98,60	более 97,00	более 97,00	более 97,00	

	организаций						
32.	Численность работников организаций, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров и по результатам осмотров в центрах профпатологии	человек	61	44	менее 42	менее 40	менее 38
<b>IV. Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" П</b>							
33.	Количество первоочередных государственных услуг, предоставляемых населению Ставропольского края в электронной форме министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края и государственными казенными учреждениями службы занятости населения Ставропольского края	единиц	3	3	3	3	3

(1) Далее в настоящем Приложении используется сокращение - Программа.

(2) Целевой индикатор и показатель установлен [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

(3) Целевой индикатор и показатель установлен [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".

(4) Целевой индикатор и показатель установлен [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

**Приложение 2  
к государственной программе  
Ставропольского края  
"Развитие сферы труда  
и занятости населения"**

**Подпрограмма**  
**"Труд и занятость населения" государственной программы Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда и занятости населения"**

**Паспорт подпрограммы**  
**"Труд и занятость населения" государственной программы Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда и занятости населения"**

<b>Наименование Подпрограммы</b>	подпрограмма "Труд и занятость населения" государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (далее соответственно - Подпрограмма, Программа)
<b>Ответственный исполнитель Подпрограммы</b>	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
<b>Соисполнители Подпрограммы</b>	нет
Позиция <i>утратила силу</i>	
<b>Цели Подпрограммы</b>	создание цивилизованного рынка труда Ставропольского края; обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Ставропольского края, защита граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее - граждане), от безработицы
<b>Задачи Подпрограммы</b>	оперативное содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям Ставропольского края в подборе необходимых работников; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; Абзац третий <i>утратил силу</i> погашение задолженности по заработной плате в организациях Ставропольского края
<b>Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы</b>	численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы; численность граждан, получивших государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ; численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на

	<p>рынке труда Ставропольского края и государственную услугу по психологической поддержке;</p> <p>численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;</p> <p>численность женщин Ставропольского края, которым организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию их самозанятости;</p> <p>численность незанятых граждан, являющихся получателями трудовой пенсии по старости и стремящихся возобновить трудовую деятельность, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;</p> <p>доля инвалидов Ставропольского края, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов Ставропольского края в трудоспособном возрасте;</p> <p>численность незанятых инвалидов Ставропольского края, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края;</p> <p>численность граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации с напряженной ситуацией на рынке труда, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, которым оказано содействие в трудоустройстве в других субъектах Российской Федерации государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края "Межрегиональный ресурсный центр";</p> <p>абзац одиннадцатый <a href="#">утратил силу</a></p>
<p><b>Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы</b></p>	<p>объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 2801829,85 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>объем бюджетных ассигнований, утвержденный <a href="#">Законом</a> Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов", - 2801829,85 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:</p> <p>за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета - 2073202,70 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году - 677290,80 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году - 699333,00 тыс. рублей;</p>



	<p>в 2016 году - 696578,90 тыс. рублей; за счет средств бюджета Ставропольского края 728627,15 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 году - 242163,55 тыс. рублей; в 2015 году - 242836,51 тыс. рублей; в 2016 году - 243627,09 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</b></p>	<p>охват более 160 тыс. человек мероприятиями по содействию занятости населения Ставропольского края; трудоустройство граждан на постоянную и временные работы; увеличение доли инвалидов Ставропольского края, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов Ставропольского края в трудоспособном возрасте; трудоустройство незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин Ставропольского края в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; сдерживание социальной напряженности в Ставропольском крае; абзац девятый <a href="#">утратил силу</a> ликвидация задолженности по заработной плате в организациях Ставропольского края; сдерживание уровня безработицы в Ставропольском крае, рассчитанного по методологии Международной организации труда (далее - методология МОТ); сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда Ставропольского края; сдерживание уровня регистрируемой безработицы в Ставропольском крае</p>

**Раздел 1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на поддержание занятости населения Ставропольского края и сдерживание напряженности на рынке труда Ставропольского края.

Подпрограмма разработана в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Разработка Подпрограммы осуществлялась на основании данных мониторингов деятельности организаций Ставропольского края, численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Ставропольского края, и увольнений работников в связи с ликвидацией организаций Ставропольского края либо сокращением численности их работников.

В Подпрограмме определены цели и задачи Подпрограммы, ключевые проблемы на рынке труда Ставропольского края и пути их решения программно-целевым методом.

Мероприятия Подпрограммы направлены на реализацию мер активной политики занятости населения Ставропольского края, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения Ставропольского края. Их реализация обеспечит снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края, поддержку занятости граждан, повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края работников, находящихся под угрозой увольнения, повышение качества рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов в Ставропольском крае в условиях инновационного развития отраслей экономики Ставропольского края, а также эффективное использование финансовых средств.

Ряд организаций Ставропольского края переходит на режим неполной рабочей недели, работники по решению руководителей организаций Ставропольского края уходят в отпуск без сохранения заработной платы. В ноябре 2012 года 901 организация Ставропольского края представила в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю сведения о неполной занятости и движении их работников. По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций Ставропольского края либо сокращением численности работников организаций Ставропольского края, неполной занятости работников, проводимого государственными казенными учреждениями службы занятости населения Ставропольского края, информацию о предстоящих увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций Ставропольского края либо сокращением численности их работников представили более 3 тыс. организаций Ставропольского края с общей численностью работающих 180,9 тыс. человек. Численность работников организаций Ставропольского края, намеченных к увольнению с 01 января 2012 года, составляла 7,1 тыс. человек. По состоянию на 31 декабря 2012 года было уволено 4,4 тыс. человек.

Все это нашло отражение на регистрируемом рынке труда Ставропольского края. За 2010 год государственными казенными учреждениями службы занятости населения Ставропольского края было признано безработными 65,3 тыс. человек, за 2011 год - 55,6 тыс. человек, за 2012 год - 40,2 тыс. человек, а за 7 месяцев 2013 года - 19,7 тыс. человек.

Ситуация на рынке труда Ставропольского края по итогам 2012 года и за 7 месяцев 2013 года характеризуется:

снижением числа граждан, занятых в экономике Ставропольского края, в организациях агропромышленного комплекса и обрабатывающих производств Ставропольского края, и увеличением числа граждан, занятых в оптовой и розничной торговле Ставропольского края;

сезонной и временной занятостью граждан;

наличием работников организаций Ставропольского края, находящихся под угрозой увольнения;

увеличением занятости работников на градообразующих предприятиях городов

Буденновска, Невинномысска, Нефтекумска и поселка Солнечнодольск Изобильненского района.

За 7 месяцев 2013 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло снижение числа граждан, занятых поиском работы на 3 тыс. человек. Вместе с тем рынок труда Ставропольского края продолжают пополнять граждане, которые потеряли работу либо находятся под угрозой увольнения.

На рынке труда Ставропольского края увеличилось число граждан, ищущих работу впервые, вместе с тем снизилось число граждан, длительно не работающих.

В связи с сезонным характером работы в организациях агропромышленного комплекса Ставропольского края и отсутствием достаточных средств на оплату труда в весенне-зимний период возможно сокращение до 12 тыс. работников.

К концу 2013 года на рынке труда Ставропольского края ожидается превышение предложения рабочей силы над ее спросом на 70-80 тыс. человек.

## **Раздел 2. Приоритеты реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов реализации Подпрограммы и сроки ее реализации**

Политика Правительства Ставропольского края в сфере труда и занятости населения является составной частью общегосударственной политики в сфере труда и занятости населения Ставропольского края и включает систему мер и механизмов регулирования, направленных на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения Ставропольского края, на обеспечение социальной защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, на реализацию необходимых условий для устойчивого экономического роста, увеличения конкурентоспособности экономики и сокращения бедности населения Ставропольского края.

Подпрограмма предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда Ставропольского края, поскольку функционирование и регулирование рынка труда Ставропольского края является сферой интересов не только государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края, но и органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, образовательных учреждений Ставропольского края, объединений организаций профсоюзов, работодателей Ставропольского края.

Приоритеты реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы определены в соответствии с указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 года N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [от 7 мая 2012 года N 606](#) "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", [Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года](#), утвержденной [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. N 221-рп, и будут осуществляться по следующим направлениям:

совершенствование системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда Ставропольского края;

развитие кадрового потенциала;

стимулирование экономической активности населения Ставропольского края;

сокращение количества нарушений трудовых прав граждан, в первую очередь задолженности по оплате труда;

абзац восьмой [утратил силу](#)

обеспечение оптимизации привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда Ставропольского края;

информирование населения о ситуации на рынке труда Ставропольского края;

внедрение организационных форм содействия в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

социальная интеграция и адаптация граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

совершенствование системы социального партнерства на рынке труда Ставропольского края, поиск новых направлений их взаимодействия;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

сдерживание социальной напряженности на рынке труда Ставропольского края.

Мероприятия Подпрограммы обеспечивают повышение качества и уровня жизни населения Ставропольского края, социальную поддержку гражданам, признанным в установленном порядке безработными, эффективное использование финансовых средств, направляемых на реализацию государственных гарантий в области содействия занятости населения Ставропольского края.

Целями Подпрограммы являются:

создание цивилизованного рынка труда Ставропольского края;

обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Ставропольского края, защита граждан от безработицы.

Цели Подпрограммы достигаются путем решения следующих задач Подпрограммы:

оперативное содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям Ставропольского края в подборе необходимых работников;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

абзац двадцать третий [утратил силу](#)

погашение задолженности по заработной плате в организациях Ставропольского края.

Ожидаемыми конечными результатами реализации Подпрограммы являются:

охват более 160 тыс. человек мероприятиями по содействию занятости населения Ставропольского края;

трудоустройство граждан на постоянную и временные работы;

увеличение доли инвалидов Ставропольского края, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов Ставропольского края в трудоспособном возрасте;

трудоустройство незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края;

См. [Приказ](#) Управления труда и занятости населения Ставропольского края от 11 февраля 2013 г. N 37 "Об утверждении Перечня организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, участвующих в мероприятии по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, на 2013 год"

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин Ставропольского края в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить

трудовую деятельность;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

сдерживание социальной напряженности в Ставропольском крае;

абзац тридцать четвертый [утратил силу](#)

ликвидация задолженности по заработной плате в организациях Ставропольского края;

сдерживание уровня безработицы в Ставропольском крае, рассчитанного по методологии МОТ;

сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда Ставропольского края;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы в Ставропольском крае.

Сроки реализации Подпрограммы - 2014-2016 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Подпрограммы и их значениях приведены в [приложении 1](#) к Программе.

### **Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих основных мероприятий Подпрограммы:

1) реализация активных мероприятий по содействию занятости населения Ставропольского края.

В рамках данного мероприятия предполагается:

осуществлять трудоустройство граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения службы занятости населения Ставропольского края в поиске подходящей работы, в том числе на временно созданные рабочие места;

проводить ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;

направлять безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности;

2) оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края.

В рамках данного мероприятия предполагается предоставлять работодателям Ставропольского края средства на возмещение затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования с целью оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

См. [Постановление](#) Правительства Ставропольского края от 21 февраля 2014 г. N 50-п "Об утверждении Порядка предоставления грантов за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2014 и 2015 годах"

3) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#) безработными.

В рамках данного мероприятия предполагается осуществлять социальные выплаты в виде:

[пособия по безработице](#);

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения

дополнительного профессионального образования по направлению государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края;

пенсии, назначенной по предложению государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края, на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости;

4) оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края.

В рамках данного мероприятия предполагается оказывать следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям Ставропольского края в подборе необходимых работников;

информирование граждан о положении на рынке труда Ставропольского края;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда Ставропольского края;

содействие самозанятости безработных граждан и ряд других государственных услуг, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения;

5) осуществление надзора и контроля в сфере труда и занятости населения Ставропольского края;

6) осуществление деятельности по противодействию и профилактике коррупционных проявлений посредством проведения контрольных мероприятий, антикоррупционных семинаров с работниками государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края.

В рамках данного мероприятия предполагается проводить:

опросы о качестве и доступности предоставляемых государственных услугах в области содействия занятости населения Ставропольского края, организованных на официальном сайте минтруда края;

проверку полноты и достоверности сведений о доходах и имуществе, предоставляемых руководителями государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края.

Вышеуказанные основные мероприятия Подпрограммы позволят создать условия для эффективного регулирования ситуации на рынке труда Ставропольского края, сочетающие экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Ставропольского края на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, сбалансированности спроса и предложения на

нее, сдерживания напряженности на рынке труда Ставропольского края посредством активизации целевой поддержки граждан, потерявших работу, смягчения последствий долговременной безработицы.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в [приложении 4](#) к Программе.

#### **Раздел 4. Характеристика мер государственного регулирования, в том числе описание основных мер правового регулирования в сфере реализации Подпрограммы**

Утратил силу

#### **Раздел 5. Информация об участии муниципальных образований Ставропольского края, государственных внебюджетных фондов, государственных унитарных предприятий Ставропольского края, акционерных обществ с государственным участием Ставропольского края, общественных, научных и иных организаций в реализации Подпрограммы**

Участие муниципальных образований Ставропольского края, государственных внебюджетных фондов, государственных унитарных предприятий Ставропольского края, акционерных обществ с государственным участием Ставропольского края, общественных, научных и иных организаций в реализации Подпрограммы не предусмотрено.

**Приложение 3  
к государственной программе  
Ставропольского края  
"Развитие сферы труда  
и занятости населения"**

#### **Подпрограмма**

**"Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

Основным мероприятием подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (далее соответственно - Подпрограмма, Программа) является обеспечение реализации Программы.

Целью Подпрограммы - является осуществление министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края - ответственным исполнителем Программы деятельности в сфере развития труда и занятости населения Ставропольского края.

Для достижения цели Подпрограммы необходимо решение следующих задач Подпрограммы:

выполнение функций министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края по проведению государственной политики, осуществлению управления и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и занятости

населения Ставропольского края и управлению государственным имуществом в государственных казенных учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края;

финансирование расходов на содержание министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за счет средств, предусмотренных в бюджете Ставропольского края (далее - краевой бюджет).

Абзацы седьмой - десятый **утратили силу**

Основное мероприятие Подпрограммы приведено в **приложении 4** к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы за счет средств краевого бюджета приведено в **приложении 5** к Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета и краевого бюджета на реализацию Подпрограммы приведено в **приложении 6** к Программе.

**Приложение 4**  
**к государственной программе**  
**Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда**  
**и занятости населения"**

**Перечень**  
**основных мероприятий подпрограмм государственной программы**  
**Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (1)**

N п/п	Наименование подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Ответственный исполнитель подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат основного мероприятия подпрограммы (краткое описание) Программы
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
<b>I. Подпрограмма "Труд и занятость населения" Программы</b>					
1.	Реализация активных мероприятий по содействию занятости населения Ставропольского края	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минтруд края)	2014 год	2016 год	доля трудоустроенных граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее - граждане), общей численности граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее - учреждения занятости населения края), ежегодно составившая по состоянию на следующую



					мероприятиям: содействие гражданам поиске подходящ работы 52,00 процента; временное трудоустройство 11,4 тыс. человек; профессиональное обучение и. дополнительное профессиональное образование 1,9 ты человек
2.	Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края	минтруд края	2014 год	2015 год	трудоустройство оборудованные (оснащенные) рабоч места организация Ставропольского края индивидуальными предпринимателями Ставропольского кр ежегодно составит 0,3 ты незанятых инвалид Ставропольского края
3.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	минтруд края	2014 год	2016 год	осуществление социальных выпл 17,3 тыс. безработн граждан
4.	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края	минтруд края	2014 год	2016 год	оказание государственн услуг по организац профессиональной ориентации гражд ежегодно составит: в 2014 году - 27,9 ты человек; в 2015 году - 27,9 ты человек; в 2016 году - 27,9 ты человек; по информировани граждан о положении рынке тру. Ставропольского кр 89,9 тыс. челов ежегодно

5.	Осуществление надзора и контроля в сфере труда и занятости населения Ставропольского края	минтруд края	2014 год	2016 год	проведение 43 плановых проверок учреждений занятости населения края
<b>II. Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" Программы</b>					
6.	Совершенствование нормативной правовой базы Ставропольского края в области охраны труда	минтруд края	2014 год	2016 год	подготовка проекта закона Ставропольского края "Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства"
7.	Активизация деятельности работодателей Ставропольского края (далее - работодатели) по оценке условий труда на рабочих местах и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	минтруд края	2014 год	2016 год	доля работников организаций, расположенных на территории Ставропольского края (далее - соответствующие работники, организации), вредных и (или) опасных условиях труда, занятых аттестованных рабочих местах по условиям труда в общей численности работников организаций составит: в 2014 году - 63, процента; в 2015 году - 60, процента; в 2016 году - 57, процента; доля работодателей, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, общей численности работодателей составит: в 2014 году - 5,

					процента; в 2015 году - 7, процента; в 2016 году - 10, процента; доля работников организаций, занятых аттестованных рабоч местах по условиям труд в общей численнос работников организац составит: в 2014 году - 17, процента; в 2015 году - 20, процента; в 2016 году - 25, процента
8.	Развитие информационного обеспечения и пропаганда охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда	минтруд края	2014 год	2016 год	доля работодателе прошедших установленном поряд обучение по охране тру и проверку знан требований охраны труд в общей численнос работодателей составит: в 2014 году - 50, процента; в 2015 году - 60, процента; в 2016 году - 80, процента; доля работников организаций, прошедших установленном поряд обучение по охране тру и проверку знан требований охраны труд в общей численнос работников организац составит: в 2014 году - 80, процента; в 2015 году - 90, процента; в 2016 году - 95, процента
9.	Совершенствование работы по охране труда и внедрению систем оценки и управления профессиональными рисками у	минтруд края	2014 год	2016 год	доля работодателе которые прове аттестацию рабочих ме по условиям труда, общей численнос работодателей составит: в 2014 году - 5, процента;

	работодателей				<p>процента; в 2015 году - 7, процента; в 2016 году - 10, процента; доля работников организаций, занятых аттестованных рабочих местах по условиям труда в общей численности работников организац составит: в 2014 году - 17, процента; в 2015 году - 20, процента; в 2016 году - 25, процента</p>
10.	Совершенствование лечебно-профилакти ческого обслуживания работающего населения Ставропольского края	минтруд края	2014 год	2016 год	<p>доля работников организаций, охваченн обязательными периодическими медицинскими осмотрам в общей численности работников организац составит: в 2014 году - 97, процента; в 2015 году - 97, процента; в 2016 году - 97, процента; численность работников организаций, которые впервые в отчетном го установлен диагн профессионального заболевания, в том чис по результатам периодических медицинских осмотров по результатам осмотров центрах профпатолог составит: в 2014 году - 40 человек; в 2015 году - 38 человек; в 2016 году - 35 человек</p>
11.	Проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор	минтруд края	2014 год	2016 год	<p>ежегодное проведен одного смотра-конкурса охране труда и одно смотра-конкурса лучший коллективны договор</p>

12.	Организация и проведение специализированной выставки "Спецовка. Охрана труда"	минтруд края	2014 год	2016 год	ежегодное проведение одной специализированной выставки "Спецовка. Охрана труда"
<b>III. Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" Программы</b>					
13.	Обеспечение реализации Программы	минтруд края	2014 год	2016 год	уровень безработицы в Ставропольском крае рассчитанный по методологии Международной организации труда, составит: в 2014 году - 5,00 процента; в 2015 году - 5,00 процента; в 2016 году - 5,00 процента

(1) Далее в настоящем Приложении используется сокращение - Программа.

(2) Дается ссылка на номера пунктов приложения 1 к Программе, содержащих сведения о целевых индикаторах и показателях Программы, подпрограмм Программы и их значениях.

**Приложение 5  
к государственной программе  
Ставропольского края  
"Развитие сферы труда  
и занятости населения"**

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"(1) за счет  
средств бюджета Ставропольского края**

N п/п	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Целевая статья расходов			Ответствен ный исполнитель Программы,	Расход 2014
		Програ мма	подпрог рамма Програ	направ ление расход		

			ммы	ов	подпрограммы Программы	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения", всего	03	-	-	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минтруд края)	937189,78
2.	Подпрограмма "Труд и занятость населения" Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего	03	1	-	минтруд края	919454,35
	в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:					
2.1.	Реализация активных мероприятий по содействию занятости населения Ставропольского края	03	1	2021	минтруд края	54497,57
2.2.	Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, всего	03	1	-	минтруд края	24116,43
	в том числе:	03	1	5083	минтруд края	22910,60
		03	1	7083	минтруд края	1205,83
2.3.	Осуществление социальных выплат гражданам, проживающим на территории Ставропольского края, признанным в установленном порядке безработными	03	1	5290	минтруд края	654380,20
2.4.	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края	03	1	1143	минтруд края	186460,15
2.5.	Осуществление надзора и контроля в сфере труда и занятости населения Ставропольского края	03	1	-	минтруд края	-
3.	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"	03	3	-	минтруд края	335,00

	Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего					
	в том числе основное мероприятие Подпрограммы - проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор	03	3	2022	минтруд края	335,00
4.	Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего	03	2	-	минтруд края	17400,43
	в том числе основное мероприятие Подпрограммы - обеспечение реализации Программы, всего	03	2	-	минтруд края	17400,43
	в том числе:	03	2	1001	минтруд края	106,20
		03	2	1002	минтруд края	190,34
		03	2	7621	минтруд края	17103,89

(1) Далее в настоящем Приложении используется сокращение - Программа.

**Приложение 6**  
**к государственной программе**  
**Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда**  
**и занятости населения"**

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджета Ставропольского края, государственных внебюджетных фондов, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на реализацию государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (1)**

N п/п	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Источник ресурсного обеспечения по ответственному исполнителю Программы, подпрограммы Программы, основному мероприятию подпрограмм	Прогнозная (справочная) расходов по годам (тыс)	
			2014	2015

		Программы		
1	2	3	4	5
1.	Государственная программа Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения", всего		1022189,78	1052608,40
	в том числе:	средства федерального бюджета	677290,80	699333,00
		средства бюджета Ставропольского края (далее - средства краевого бюджета)	259898,98	260275,40
		средства Фонда социального страхования Российской Федерации	15300,00	18300,00
		средства юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее - средства юридических лиц)	69700,00	74700,00
2.	Подпрограмма "Труд и занятость населения" Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего		919454,35	942169,51
	в том числе:	средства федерального бюджета	677290,80	699333,00
		средства краевого бюджета	242163,55	242836,51
	в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:			
2.1.	Реализация активных мероприятий по содействию занятости населения Ставропольского края, всего		54497,57	54438,59
	в том числе:	средства федерального бюджета	-	-
		средства краевого бюджета	54497,58	54438,59
2.2.	Оказание содействия в трудоустройстве незанятых		24116,43	25296,11



	инвалидов Ставропольского края на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, всего			
	в том числе:	средства федерального бюджета	22910,60	24031,30
		средства краевого бюджета	1205,83	1264,81
2.3.	Осуществление социальных выплат гражданам, проживающим на территории Ставропольского края, признанным в установленном порядке безработными, всего		654380,20	675301,70
	в том числе:	средства федерального бюджета	654380,20	675301,70
		средства краевого бюджета	-	-
2.4.	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края, всего		186460,15	187133,11
	в том числе:	средства федерального бюджета	-	-
		средства краевого бюджета	186460,15	187133,11
2.5.	Осуществление надзора и контроля в сфере труда и занятости населения Ставропольского края		-	-
3.	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего		85335,00	93335,00
	в том числе:	средства краевого бюджета	335,00	335,00
		средства Фонда социального страхования Российской Федерации	15300,00	18300,00
		средства юридических лиц	69700,00	74700,00
	в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:			

3.1.	Активизация деятельности работодателей Ставропольского края по оценке условий труда на рабочих местах и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, всего		62000,00	70000,00
		средства Фонда социального страхования Российской Федерации	15000,00	18000,00
		средства юридических лиц	47000,00	52000,00
3.2.	Развитие информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда, всего		23000,00	23000,00
	в том числе:	средства Фонда социального страхования Российской Федерации	300,00	300,00
		средства юридических лиц	22700,00	22700,00
3.3.	Проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор, всего	средства краевого бюджета	335,00	335,00
4.	<b>Подпрограмма</b> "Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" и общепрограммные мероприятия" Программы (далее для целей настоящего пункта - Подпрограмма), всего	средства краевого бюджета	17400,43	17103,89
	в том числе основное мероприятие Подпрограммы - обеспечение реализации Программы, всего	средства краевого бюджета	17400,43	17103,89

(1) Далее в настоящем Приложении используется сокращение - Программа.

**Приложение 7**  
**к государственной программе**  
**Ставропольского края**  
**"Развитие сферы труда**  
**и занятости населения"**

**Подпрограмма**  
**"Улучшение условий и охраны труда" государственной программы**  
**Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

**Паспорт подпрограммы**  
**"Улучшение условий и охраны труда" государственной программы**  
**Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения"**

<b>Наименование Подпрограммы</b>	подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" <b>государственной программы</b> Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения" (далее соответственно - Подпрограмма, Программа)
<b>Ответственный исполнитель Подпрограммы</b>	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
<b>Соисполнители Подпрограммы</b>	нет
<b>Цель Подпрограммы</b>	улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ставропольского края (далее соответственно - работники, организации)
<b>Задачи Подпрограммы</b>	активизация деятельности работодателей Ставропольского края (далее - работодатели) по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями <b>охраны труда</b> ; непрерывная подготовка по охране труда работников организаций; стимулирование деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; содействие работодателям в обеспечении работников организаций специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
<b>Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы</b>	доля работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций; доля работодателей, которые провели <b>аттестацию рабочих мест по условиям труда</b> , в общей численности работодателей; доля работников организаций, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций; доля работодателей, прошедших в установленном <b>порядке</b> обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей; доля работников организаций, прошедших в установленном <b>порядке</b> обучение по охране труда

**Объемы и источники  
финансового  
обеспечения  
Подпрограммы**

и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников организаций;  
доля работников организаций, охваченных обязательными периодическими медицинскими осмотрами, в общей численности работников организаций;  
численность работников организаций, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров и по результатам осмотров в центрах профпатологии

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 277005,00 тыс. рублей, в том числе:  
объем бюджетных ассигнований, утвержденный **Законом** Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов", - 1005,00 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета Ставропольского края - 1005,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году - 335,00 тыс. рублей;

в 2015 году - 335,00 тыс. рублей;

в 2016 году - 335,00 тыс. рублей;

прогнозируемый объем финансового обеспечения за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - 276000,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году - 85000,00 тыс. рублей;

в 2015 году - 93000,00 тыс. рублей;

в 2016 году - 98000,00 тыс. рублей

**Ожидаемые  
конечные  
результаты  
реализации  
Подпрограммы**

снижение доли работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работодателей, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, в общей численности работодателей;

увеличение доли работников организаций, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работодателей, прошедших в установленном **порядке** обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей;

увеличение доли работников организаций, прошедших в установленном **порядке** обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работников организаций,

охваченных обязательными периодическими медицинскими осмотрами, в общей численности работников организаций;  
снижение численности работников организаций, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров и по результатам осмотров в центрах профпатологии

## **Раздел 1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Основу экономического благополучия любой организации составляет труд ее работников, поэтому проблемы регулирования человеческих отношений в трудовой сфере являются важнейшими элементами эффективного управления производством.

По данным Государственного учреждения - Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации уровень производственного травматизма в Ставропольском крае за период 2005 - 2012 годов снизился. Так, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1,0 тыс. работающих в Ставропольском крае в 2012 году составила 0,82 человека, что ниже аналогичного показателя по Российской Федерации (0,97 человека в 2012 году).

Вместе с тем наблюдается нестабильная ситуация с тяжелым и смертельным производственным травматизмом как в разрезе территорий Ставропольского края, так и по отдельным отраслям экономики Ставропольского края. По данным территориального органа Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Ставропольском крае (далее - инспекция труда в крае) в 2012 году в сравнении с 2011 годом число погибших на производстве выросло на 28,0 процента, количество смертельных несчастных случаев на производстве увеличилось в строительных организациях на 80,0 процента, в организациях торговли и сервиса - на 67,0 процента, в промышленности, на транспорте и связи - на 200,0 процента, в сферах государственного управления и социального обеспечения - на 200,0 процента.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в организациях показывает, что около 70,0 процента несчастных случаев связано с организацией труда: неудовлетворительная организация производства работ; допуск к выполнению работ непосредственных исполнителей, неподготовленных с точки зрения безопасности; нарушения трудовой и производственной дисциплины, что в основе своей является следствием недостаточного уровня подготовки по вопросам охраны труда как руководителей организаций, так и работников рабочих профессий.

Важное место в профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний занимает обязательное обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников организаций, в том числе ее руководителей.

В Ставропольском крае в основном не обучены по охране труда руководители организаций малого предпринимательства Ставропольского края. Как показывает практика, именно у таких работодателей не организовано соответствующее обучение их работников. Так, за 2012 год инспекцией труда в крае выявлено 9055 нарушений со стороны работодателей по вопросам организации обучения по охране труда. Отстранены от работы 1220 работников, не прошедших в установленном [порядке](#) обучение, инструктаж и (или) стажировку по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Не снижается в организациях и количество рабочих мест с вредными и (или)

опасными условиями труда, растет удельный вес работников, занятых на рабочих местах, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм. Так, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю доля работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в общей численности работников за последние годы увеличилась и в 2012 году составила 27,4 процента.

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие на организм работающих вредных и (или) опасных производственных факторов являются основной причиной формирования у работников различных заболеваний, в том числе профессиональных.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ставропольскому краю в 2012 году было зарегистрировано 44 случая профессиональных заболеваний в 15 муниципальных образованиях Ставропольского края.

В структуре профессиональных заболеваний на первом месте заболевания, вызванные воздействием биологических факторов (бруцеллез), а также заболевания, вызванные воздействием физических факторов (заболевания органов дыхания (туберкулез) и органов слуха, в том числе тугоухость и другие).

Отсутствие в Ставропольском крае стабильной положительной динамики снижения профессиональных заболеваний и слабоуправляемая ситуация с их профилактикой и предупреждением связаны с неудовлетворительным положением дел в области эффективного планирования и реализации мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников, основанных на результатах аттестации рабочих мест по условиям труда.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда за последние три года свидетельствует о недостаточных темпах и объемах, проводимых работодателями в области обеспечения безопасных условий и охраны труда. Основной причиной является неисполнение работодателями обязанностей по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, определенных [статьей 212](#) Трудового кодекса Российской Федерации, а также недостаточный уровень знаний в области охраны труда работников организаций, ослабление внимания к вопросам условий и охраны труда со стороны работодателей и их работников, отсутствие эффективного механизма стимулирования работодателей и их работников к обеспечению охраны труда.

## **Раздел 2. Приоритеты реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цель, задачи, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов реализации Подпрограммы и сроки ее реализации**

Исходя из основных направлений государственной политики в области охраны труда, определенных [статьей 210](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [Стратегией](#) социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. N 221-рп, к приоритетам реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы относятся:

- сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда работников организаций;
- профилактика несчастных случаев и повреждений здоровья работников на производстве;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, снижение

уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Цель Подпрограммы достигается путем решения следующих задач Подпрограммы:

активизация деятельности работодателей по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями [охраны труда](#);

непрерывная подготовка по охране труда работников организаций;

стимулирование деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

содействие работодателям в обеспечении работников организаций специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Ожидаемыми конечными результатами реализации Подпрограммы являются:

снижение доли работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работодателей, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, в общей численности работодателей более 30,0 процента;

увеличение доли работников организаций, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работодателей, прошедших в установленном [порядке](#) обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей;

увеличение доли работников организаций, прошедших в установленном [порядке](#) обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников организаций;

увеличение доли работников организаций, охваченных обязательными периодическими медицинскими осмотрами, в общей численности работников организаций;

снижение численности работников организаций, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров и по результатам осмотров в центрах профпатологии.

Сроки реализации Подпрограммы - 2014 - 2016 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Подпрограммы и их значениях приведены в [приложении 1](#) к Программе.

### **Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих основных мероприятий Подпрограммы:

1) совершенствование нормативной правовой базы Ставропольского края в области охраны труда.

В рамках данного мероприятия предполагается подготовка проекта закона Ставропольского края "Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства";

2) активизация деятельности работодателей по оценке условий труда на рабочих местах и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями [охраны труда](#).

В рамках данного мероприятия предполагается приведение условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, а также

реализация плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае на 2012 - 2015 годы;

3) развитие информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

В рамках данного мероприятия предполагается:

обеспечение проведения обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций;

обобщение и распространение передового опыта работы по охране труда в организациях;

обеспечение информирования организаций и населения Ставропольского края по вопросам охраны труда через печатные и электронные средства массовой информации;

4) совершенствование работы по охране труда и внедрение систем оценки и управления профессиональными рисками у работодателей.

В рамках данного мероприятия предполагается:

подготовка перечня муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края и государственных учреждений Ставропольского края, осуществляющих производственную деятельность, для внедрения системы управления профессиональными рисками;

координация реализации мероприятий по внедрению оценки и управления профессиональными рисками в систему управления в области охраны труда в муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края и государственных учреждениях Ставропольского края, осуществляющих производственную деятельность;

создание системы мониторинга условий и охраны труда в организациях для принятия предупредительных и профилактических мер по снижению уровня профессиональных рисков;

подготовка и публикация ежегодного доклада "О состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае";

проведение обучающих семинаров-совещаний по внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях;

подготовка и издание справочных и информационных материалов, оформление наглядной информации в рамках проведения краевых и территориальных совещаний, посвященных вопросам охраны труда;

5) совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников организаций.

В рамках данного мероприятия предполагается:

осуществление мониторинга результатов проведения обязательных медицинских осмотров работников;

осуществление мониторинга причин заболеваемости работников организаций с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных образований Ставропольского края;

содействие работодателям в направлении категорий работников, установленных федеральными нормативными правовыми актами, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией в центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

организация проведения периодического профессионального образования и дополнительного профессионального образования врачей-профпатологов;

6) проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор.

В рамках данного мероприятия предполагается подготовка и утверждение положений о проведении смотров-конкурсов, включающих условия участия



работодателей, критерии и показатели оценки участников, состав комиссии по подведению итогов, а также непосредственное изучение состояния охраны труда у работодателей;

7) организация и проведение специализированной выставки "Спецовка. Охрана труда".

В рамках данного мероприятия предполагается проведение совещаний, семинаров, конкурсов.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в [приложении 4](#) к Программе.

#### **Раздел 4. Информация об участии муниципальных образований Ставропольского края, государственных внебюджетных фондов, государственных унитарных предприятий Ставропольского края, акционерных обществ с государственным участием Ставропольского края, общественных, научных и иных организаций в реализации Подпрограммы**

Участие муниципальных образований Ставропольского края, государственных унитарных предприятий Ставропольского края, акционерных обществ с государственным участием Ставропольского края, общественных, научных и иных организаций в реализации Подпрограммы не предусмотрено.

В рамках реализации Подпрограммы планируется привлечение средств из государственного внебюджетного фонда и средств юридических лиц. Государственным внебюджетным источником финансирования Подпрограммы являются средства Фонда социального страхования Российской Федерации. Источником средств юридических лиц являются средства работодателей.

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы за счет средств бюджета Ставропольского края приведено в [приложении 5](#) к Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета Ставропольского края, государственного внебюджетного фонда, юридических лиц на реализацию Подпрограммы приведены в [приложении 6](#) к Программе.